

Jaarverslag MR Ludgerschool 2015-2016



September 2016



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1: Algemeen

- 1.1. Visie MR
- 1.2. Samenstelling MR
- 1.3. Taakverdeling
- 1.4. Vergaderfrequentie

Hoofdstuk 2 : Terugblik

- 2.1. Agendapunten
- 2.2. Speerpunten
- 2.3. Schematische uitwerking

Hoofdstuk 3: Vooruitblik

- 3.1. Jaarplanning 2016-2017
- 3.2. Tot slot

Hoofdstuk 1: Algemeen

1.1 Visie MR

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van schooljaar 2015-2016. Hierin beschrijven wij onze werkzaamheden van afgelopen jaar. Als zelfstandig adviesorgaan hebben wij meebeslist over de organisatie van de school en de inrichting van het onderwijs. De vergaderingen van de MR zijn openbaar. Ouders en personeelsleden kunnen ze dus bijwonen. Onze vastgestelde notulen zijn te vinden op de website van de Ludgerschool. Wij zijn bereikbaar op:

MRludgerschool@gmail.com

Wij willen graag een proactieve MR zijn die zich kritisch maar meewerkend opstelt naar het bevoegd gezag van de school. Door zelf zo open en transparant mogelijk te zijn, willen we dit ook versterken in de school zelf. Wij willen verbinding maken tussen school en de ouders en bijdragen aan een nog hoger kwaliteitsbeleid van de school.

1.2 Samenstelling MR

De MR van de Ludgerschool bestaat uit 8 leden; uit 4 ouder- en 4 personeelsleden. De zittingstermijn van een MR-lid is 3 jaar, met de mogelijkheid om zich herkiesbaar te stellen. Wanneer er een vacature ontstaat in de MR kan iedere ouder met een kind op de Ludgerschool of een personeelslid zich verkiesbaar stellen. Bij meerdere aanmeldingen voor 1 vacature worden er verkiezingen gehouden waarbij degene met de meeste stemmen wordt benoemd tot MR-lid.

De bezetting van de MT was compleet in 2015-2016.

Oudergeleding:

- Saskia Bonger
- Erik Harreveld
- Nathalie Nijkamp
- Sarah van der Horst

Personeelsgeleding:

- Jill Roctus
- Frances van Meeteren
- Betty van Hensbergen
- Mieke Kindt

In mei hebben we afscheid genomen van Mieke i.v.m. verandering van werkplek. Vanaf 01-08-2016 zal Celine van Leeuwen haar rol in de MR vervangen.

1.3 Taakverdeling MR

Voorzitters	Sarah van der Horst/ Betty van Hensbergen
Secretaris	Saskia Bonger
Penningmeester	Nathalie Nijkamp
Werkgroep RI&E	Erik Harreveld
Werkgroep ICT	Nathalie Nijkamp en Saskia Bonger
Werkgroep Communicatie	Allen
Werkgroep Gedragsprotocol/ kanjertraining	Jill Roctus/ Sarah van der Horst
Overige MR leden	Frances van Meeteren/ Mieke Kindt

1.4 Vergaderfrequentie

In schooljaar 2015-2016 heeft de MR zes keer regulier vergaderd. De directie, in persoon van Marian Bouman, schoof op afroep aan voor toelichting, overleg of het beantwoorden van inhoudelijke vragen. Eenmalig is clusterdirecteur Jansje Dekker aangeschoven tijdens het bespreken van de begroting van 2016. Een afgevaardigde van de oudervereniging heeft ook een keer de MR vergadering bijgewoond. Op 22 maart 2016 zijn we een keer extra bij elkaar geweest voor deskundigheidsbevordering over de begroting.

Vergaderdata:

- 29-09-2015
- 10-11-2015
- 19-01-2016
- 08-03-2016
- 22-03-2016 (deskundigheidsbevordering)
- 17-05-2016
- 14-06-2016

Hoofdstuk 2 : Inhoudelijke terugblik

2.1 Agendapunten

Onderstaande punten hebben we besproken:

- Begroting
- Schoolgids
- Risico inventarisatie en evaluatie (RI&E)
- Duo functies gepensioneerden
- Kindergesprekken
- Aanvangstijden lessen (te laat komen)
- Fruitbeleid
- Tweelingenbeleid

In paragraaf 2.3 kunt u teruglezen hoe bovengenoemde onderwerpen het afgelopen jaar de revue zijn gepasseerd, wat onze rol hierin was en wat het resultaat is geweest.

2.2 Speerpunten 2015-2016

Naast de bovengenoemde vaste agendapunten heeft de MR bij aanvang van afgelopen schooljaar speerpunten geformuleerd. Daarbij hebben wij input gekregen van onze achterban (denk aan de enquête in november 2015) op basis van wat er op dat moment leefde in de school. De uitwerking hiervan kunt u lezen in paragraaf 2.3. Hier alvast de genoemde speerpunten:

- Gedragsprotocol/kanjertraining
- Communicatie
- CAO leerkrachten
- ICT/ Mediawijsheid

2.3 Schematische uitwerking

Onderwerp	Recht	Behandeld op	Resultaat
Begroting 2016 Beleids- en cijfermatige weergave van de te verwachte middelen en besteding	Instemmingsrecht	08-03-2016	<ul style="list-style-type: none"> • Cursus gehad van externe begeleider gericht op dit onderwerp • Schoolleiding en clusterdirecteur bevroegd op inhoudelijke keuzes qua besteding • Opheldering gevraagd bij MT aangaande verschillende standaard kostenposten • Instemming gegeven
Schoolgids 2016-2017 Beleidsdocument waarin school ouders informeert over de organisatie van de school en de inrichting van het onderwijs	Instemmingsrecht	14-06-2016	<ul style="list-style-type: none"> • Geconstateerd dat gids niet veel veranderd is ten opzichte van vorig jaar. • Tweelingenbeleid en beleid najaar- instroom zijn toegevoegd. • Instemming gegeven
RI&E Plan van aanpak maken op facilitair gebied. Controle op ergonomie van werkplekken en brandveiligheid	Instemmingsrecht	14-06-2016	<ul style="list-style-type: none"> • Externe controle op de bovenbouw na de verbouwing • Voldoet aan alle eisen • Instemming verleend
Gedrags-protocol/ kanjertraining Via een enquête gekozen speerpunt over de sociale veiligheid op school.	Initiatiefrecht/ adviesrecht	19-01-2016 08-03-2016 17-05-2016 14-06-2016	<ul style="list-style-type: none"> • Kanjertraining geëvalueerd en probleem van niet bekliven besproken met aanbieder van de kanjertraining. • Verdiepingscursus van de kanjertraining voor de leerkrachten in mei 2016 • Nieuw lesmateriaal ontwikkeld door de aanbieder • Posters beschikbaar gesteld door de aanbieder voor meer zichtbaarheid in vrij spel situaties t.b.v. TSO- ouders. • Er zijn kanjer- coördinatoren benoemd onder de leerkrachten • Leerkrachten gaan meer met elkaar meelopen/meekijken om van elkaar te leren • De bijbehorende gedragslijsten gaan door de leerkrachten ingezet worden als instrument voor de oudergesprekken. • Het gedragsprotocol wordt herschreven en met de kanjertraining geïntegreerd. • Bij aanvang nieuwe schooljaar een geplande informatieavond voor (TSO) ouders over de kanjertraining • Kanjertraining als vast onderwerp bij de startgesprekken
Communicatie In de breedste zin van het woord en van de belangrijkste onderwerpen in het hele proces. Tussen MR-Directie MR-ouders Leerkrachten- ouders Directie- ouders Directie- personeel	Initiatiefrecht/ informatierecht	10-11-2015 19-01-2016 08-03-2016 22-03-2016 17-05-2016 14-06-2016	<ul style="list-style-type: none"> • Huidige communicatielijnen en middelen geïnventariseerd en geëvalueerd • Tevredenheid geconstateerd over de huidige communicatielijnen -en middelen • Aandachtspunten geformuleerd waaronder beter gebruik van bestaande middelen • Communicatieadviezen beschreven rondom tijdstip communicatie en de manier waarop (woordgebruik) bij invoering belangrijke wijzigingen • Volgen van invoering Social Schools. • Zowel school als MR zelf meer profileren; vier je successen!! • Vast agendapunt geworden op MR- vergadering
ICT/ mediawijsheid Invullen door werkgroep Nathalie en Saskia	Informatierecht/ adviesrecht	29-09-2015 10-11-2015	<ul style="list-style-type: none"> • Volgen invoering ICT plan van school zelf • Invoering Social Schools • Mediawijsheid methodisch in lessen verwerken
Duo functies gepensioneerden KSU doet mee aan een Nederlands	Initiatiefrecht	14-06-2016	<ul style="list-style-type: none"> • In het kader van beeldvorming onze gedachten hierover later gaan • Veel inhoudelijke vragen worden uitgezocht door een MR-lid en schoolhoofd. Komt terug volgend schooljaar

experiment: Inzet van gepensioneerden ondersteuning van de vaste leerkracht.			
Kinder-gesprekken De MR heeft vorig schooljaar aangegeven het belangrijk te vinden om de kinderen zelf meer te betrekken bij hun eigen leerproces door ze zelf ook aanwezig te laten zijn bij de oudergesprekken.	Adviesrecht	08-03-2016 17-05-2016	<ul style="list-style-type: none"> Schooljaar 2016-2017 gaat de school dit verder uitwerken. De MR volgt dit proces.
CAO-leerkrachten	Adviesrecht	10-11-2015 09-01-2016 08-03-2016 17-05-2016 14-06-2016	<ul style="list-style-type: none"> Met ingang van schooljaar 2015-2016 is de nieuwe CAO van toepassing. In de uitwerking hiervan kunnen de leerkrachten van de Ludgerschool verandering tegemoet zien in hun taakomschrijving en werkbelasting. De MR volgt deze ontwikkelingen op de voet.
Schooltijden Het viel de oudergeleding van de MR op dat sommige ouders hun kinderen te laat op school brengen. Hierdoor starten de lessen later of worden ze verstoord. Dit ten nadele van de kinderen die wel op tijd zijn.	Initiatiefrecht	29-09-2015 10-11-2015	<ul style="list-style-type: none"> De leerkrachten hebben hier aandacht aan besteed tijdens de informatieavond. Sommige leerkrachten hebben een 'anti- te-laait-komsticker' op de deur van hun klas geplakt. Er is aandacht besteed aan dit onderwerp in het Ludgernieuws Leerkrachten hebben betreffende ouders aangesproken en verzocht op tijd te komen. Dit blijft een terugkerend aandachtspunt
Fruitbeleid Huidig beleid is dat de kinderen verplicht op 2 dagen in de week fruit mee naar school nemen als 10- uurtje. Gezond trakteren met verjaardagen wordt uitgedragen.	Initiatiefrecht	10-11-2015 09-01-2016	<ul style="list-style-type: none"> Het huidige beleid blijft gehandhaafd. MR ziet graag uitbreiden van verplichte fruitdagen en verplicht gezond trakteren Invoering hiervan roept bij veel ouders weerstand op. Dat is in het verleden gebleken bij o.a. invoering van 2 dagen-fruitbeleid. De MR blijft dit terugkerende thema volgen en onderzoekt de mogelijkheid van gefaseerde invoering van wijzigingen en zal hierbij de achterban betrekken.
Tweelingen-beleid Op verzoek van onze achterban heeft de MR de directie gevraagd haar huidige beleid aan te passen aan de huidige geldende theorie hierover.	Initiatiefrecht	08-03-2016 17-05-2016	<ul style="list-style-type: none"> In de schoolgids 2016-2017 is het tweelingenbeleid opgenomen. De school bekijkt samen met de betreffende ouders wat het beste is voor de kinderen qua plaatsing in de klas.

Hoofdstuk 3: Vooruitblik

3.1 Jaarplanning 2016-2017

De MR vergadert altijd op de dinsdagavond van 19.30 uur tot 22.00 uur, op de locatie van de onderbouw. Wij benadrukken dat onze vergaderingen openbaar zijn, dus voel de vrijheid om eens aan te schuiven. Zo ziet onze voorlopige planning eruit:

Vergaderdatum	Agendapunten	Speerpunten
13-09-2016	<ul style="list-style-type: none"> • RI&E • Communicatie • Formatie/vacatures/groepsverdeling • MR jaarverslag 	<ul style="list-style-type: none"> • Gedragsprotocol/ Kanjer training (stand van zaken/ planning dit schooljaar) • Hygiëne (2^e speerpunt uit enquête vorig jaar; plan van aanpak maken) • CAO leraren (vakantierooster bijvoorbeeld= adviesrecht) • ICT (ICT-plan school; speerpunt 2016-2016 van school zelf volgens meerjarenplan/ mediawijsheid/ Social Schools) (Wat is de stand van zaken/ planning van school dit jaar? MR zelf op Social Schools? Wat doet de school dit jaar in de lessen aan mediawijsheid? Interactieve avond/ cursus voor ouders/ leerkrachten over gebruik van sociale media?) • DUO functies gepensioneerd (Terugkoppeling Marian en Erik n.a.v. artikel eind vorig schooljaar) • Kindergesprekken (Ontwikkelpunt vanuit school; stavaza/planning?)
01-11-2016	<ul style="list-style-type: none"> • RI&E • Communicatie • Formatie/vacatures/groepsverdeling 	
22-11-2016	<ul style="list-style-type: none"> • RI&E • Communicatie • Formatie/vacatures/groepsverdeling • Begroting 	
17-01-2017	<ul style="list-style-type: none"> • RI&E • Communicatie • Formatie/vacatures/groepsverdeling 	
07-03-2017	<ul style="list-style-type: none"> • RI&E • Communicatie • Formatie/vacatures/groepsverdeling 	
18-04-2017	<ul style="list-style-type: none"> • RI&E • Communicatie • Formatie/vacatures/groepsverdeling 	
13-06-2017	<ul style="list-style-type: none"> • RI&E 	

	<ul style="list-style-type: none">• Communicatie• Formatie/vacatures/groepsverdeling• Schoolgids 2017-2018• MR Jaarplanning 2017-2018	
--	--	--

3.2 Tot slot

Het afgelopen schooljaar heeft de MR zich met veel plezier ingezet. We hebben een professionaliseringslag gemaakt en we hebben meebeslist over de organisatie van de school en de inrichting van het onderwijs. De MR is trots op wat zij bereikt heeft met ons belangrijke speerpunt 'gedragsprotocol/ kanjertraining' . De MR hoopt dat de effecten hiervan komend schooljaar snel merkbaar zullen zijn voor ouders en kinderen.

Ook komend jaar zal de MR zich weer met veel betrokkenheid vastbijten in bovengenoemde agendapunten en speerpunten. We streven ernaar om volgend jaar onze toegankelijkheid en zichtbaarheid te vergroten. Houdt Social Schools dus in gaten!

Mist u iets, heeft u vragen, ideeën of suggesties? Laat het ons weten!